

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ AZ ÁLLÁSAJÁNLATRA JELENTKEZŐK SZEMÉLYES ADATAINAK KEZELÉSÉRŐL

### 1. A tájékoztató célja és hatálya

---

Jelen adatkezelési tájékoztató ismerteti, hogy az UpScale Labs Kft. (székhely: 1134 Budapest, Róbert Károly körút 70-74. B. ép. 1. em.; cégjegyzékszám: 01-09-384096; adószám: 25003165-2-41; a továbbiakban: „UpScale” vagy „Adatkezelő”) az általa meghirdetett pozíciókra jelentkező természetes személyek személyes adatait a kiválasztási folyamat során milyen módon kezeli.

A tájékoztató célja, hogy átlátható és részletes információt nyújtson a jelentkezők számára a toborzási és kiválasztási eljárás keretében megvalósuló adatkezelésekről. Ennek keretében különösen bemutatja a kezelt személyes adatok kategóriáit, az adatkezelés célját és jogalapját, az adatmegőrzés időtartamát, az adatokhoz hozzáférők körét, az adattovábbítás szabályait, az alkalmazott adatbiztonsági intézkedéseket, valamint az érintettek jogait és azok gyakorlásának módját.

A jelen tájékoztató kizárólag az álláspályázatokkal összefüggő adatkezelési műveletekre terjed ki. Az UpScale által végzett egyéb adatkezelési tevékenységekre külön adatkezelési tájékoztatók vonatkoznak.

A kiválasztási folyamat során főszabály szerint az UpScale Labs Kft. minősül adatkezelőnek, amely önállóan határozza meg az adatkezelés célját és eszközeit. Amennyiben valamely konkrét pozíció betöltése során más, az UpScale-lal együttműködő szervezet is részt vesz a kiválasztási döntés meghozatalában oly módon, hogy az adatkezelés céljait és eszközeit közösen határozzák meg, az érintett szervezetek közös adatkezelőnek minősülhetnek. Ilyen esetben az érintettek megfelelő tájékoztatást kapnak a közös adatkezelés lényegéről, valamint jogaik gyakorlásának módjáról.

Az érintetti jogok gyakorlásával kapcsolatos kérelmeket az UpScale részére nyújthatják be. Az elérhetőségekre vonatkozó részletes információkat a jelen tájékoztató megfelelő fejezete tartalmazza.

### 2. A tájékoztató hatálya – kikre vonatkozik?

Jelen adatkezelési tájékoztató minden olyan természetes személyre kiterjed, aki az UpScale Labs Kft. által meghirdetett pozícióra jelentkezik, függetlenül attól, hogy jelentkezését önéletrajz benyújtásával, online jelentkezési űrlap kitöltésével, e-mail útján vagy más módon juttatja el az UpScale részére.

A tájékoztató kiterjed továbbá azon jelentkezők személyes adatainak kezelésére is, amelyek az UpScale részére harmadik személytől érkeznek, így különösen munkaerő-közvetítő vagy fejedelmű cégtől, illetve nyilvánosan elérhető szakmai platformról (pl. LinkedIn), amennyiben a jelentkező profilját vagy adatait az UpScale részére továbbítják, illetve az UpScale számára elérhetővé teszik.

Amennyiben valamely konkrét pozíció betöltése során az adatkezelésben az UpScale mellett más szervezet is részt vesz oly módon, hogy az adatkezelés céljait és eszközeit közösen határozzák meg, a jelen tájékoztató az ilyen közös adatkezelés keretében végzett adatkezelési műveletekre is kiterjed. Ilyen esetben az érintettek a közös adatkezelésre vonatkozó lényeges információkról külön tájékoztatást kapnak.

### 3. Milyen személyes adatokat kezel az UpScale a kiválasztási folyamat során?

Az UpScale a kiválasztási eljárás során az alábbi személyesadat-kategóriákat kezelheti:

- Alapvető azonosító és kapcsolattartási adatok, így különösen név, születési hely és idő, lakcím vagy tartózkodási hely, telefonszám, e-mail cím.
- Az önéletrajzban és motivációs levélben szereplő adatok, így különösen a végzettségre, képzettségre, tanulmányokra, szakmai tapasztalatra, korábbi és jelenlegi munkaviszonyra

(annak tartalmára és időtartamára), szakmai gyakorlatra, referenciákra vonatkozó információk, valamint minden olyan további adat, amelyet Ön önkéntesen megoszt (pl. fénykép, motiváció, szakmai érdeklődési kör).

- Az online jelentkezési felületen megadott további információk, ideértve az Ön által megosztott online profilokra mutató hivatkozásokat (pl. LinkedIn-profil, személyes honlap).
- A kiválasztási folyamat során keletkezett belső feljegyzések, így különösen az interjúk során rögzített, a munkakör betöltésének szempontjából releváns értékelések és megállapítások.
- Nyilvánosan elérhető online információk, kizárólag abban az esetben, ha Ön azokat kifejezetten megosztja az UpScale-lal a jelentkezése részeként (pl. online profilra mutató link megadásával). Az ilyen adatokat az UpScale kizárólag az adott pozícióra való alkalmasság megítélése céljából használja fel.
- Bármely egyéb információ, amelyet Ön a jelentkezési vagy interjúfolyamat során önkéntesen, szóban vagy írásban megoszt (pl. e-mailben, kiegészítő dokumentumban).

Az UpScale a személyes adatokat jellemzően közvetlenül Öntől kapja meg, amikor jelentkezését az online felületen, e-mail útján vagy más közvetlen csatornán keresztül benyújtja. Előfordulhat továbbá, hogy az adatokat az UpScale harmadik fél – például munkaerő-közvetítő vagy HR szoftverszolgáltató – közreműködésével kapja meg. Ilyen esetben az UpScale kizárólag a jelentkezés elbírálásához szükséges adatokat kezeli, a jelen tájékoztatóban foglaltakkal összhangban.

Felhívjuk figyelmét, hogy egyes harmadik fél platformok – különösen online állásportálok vagy HR-rendszerek – saját adatkezelési tevékenységet is végezhetnek, amelyre a saját adatkezelési tájékoztatójuk irányadó. Amennyiben jelentkezését ilyen platformon keresztül nyújtja be, az adott szolgáltató adatkezelési szabályzata a jelen tájékoztató mellett alkalmazandó lehet.

**Fontos: Az UpScale nem kéri és nem kívánja kezelni a személyes adatok különleges kategóriába tartozó adatokat (így különösen a faji vagy etnikai származásra, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, szexuális irányultságra, szakszervezeti tagságra vonatkozó adatokat). Kérjük, hogy ilyen adatokat jelentkezése során ne adjon meg. Amennyiben ilyen adat mégis az UpScale tudomására jut, azokat indokolatlan késedelem nélkül töröljük, kivéve, ha azok kezelésére jogszabály kötelez bennünket.**

#### 4. Hogyan gyűjti az UpScale a személyes adatokat?

Az UpScale elsősorban azokat a személyes adatokat kezeli, amelyeket Ön a jelentkezési folyamat során önkéntesen és közvetlenül bocsát rendelkezésére, például önéletrajz, motivációs levél, online jelentkezési űrlap vagy e-mail útján történő jelentkezés keretében.

Amennyiben jelentkezése harmadik fél – például munkaerő-közvetítő, fejedelmű cég vagy online állásportál – közreműködésével érkezik, az UpScale az ilyen forrásból származó adatokat is a jelen tájékoztatóban foglaltak szerint kezeli. Ilyen esetben az UpScale a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően biztosítja az érintetti tájékoztatást.

Ön felelős azért, hogy a jelentkezés során megadott adatok pontosak, valósak és naprakészek legyenek. Amennyiben az Ön személyes adatai a kiválasztási folyamat során megváltoznak vagy pontosításra szorulnak, kérjük, jelezze ezt az UpScale részére a [privacy@upscale-labs.com](mailto:privacy@upscale-labs.com) (vagy a konkrét álláshirdetésben megjelölt) elérhetőségen.

A személyes adatok megadása önkéntes. Ugyanakkor bizonyos adatok megadása a jelentkezés elbírálásához elengedhetetlen. Amennyiben a kiválasztási folyamat lefolytatásához szükséges adatokat nem bocsátja rendelkezésünkre, az UpScale nem tudja jelentkezését érdemben elbírálni, és Önt a kiválasztási eljárásban figyelembe venni.

#### 5. Az adatkezelés jogalapjai

Az UpScale a személyes adatokat az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR) rendelkezéseivel összhangban kezeli, és minden adatkezelési műveletet megfelelő jogalapra alapít. Az álláspályázattal összefüggésben az alábbi jogalapok alkalmazhatók:

- **Szerződés megkötését megelőző lépések megtétele (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont)**  
Az UpScale a jelentkezés elbírálása, valamint a munkaviszony vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony létrehozásának előkészítése érdekében kezeli az Ön személyes adatait. E jogalap alapján történik különösen az adott, meghirdetett pozícióra való alkalmasság értékelése, az interjúfolyamat lefolytatása, valamint a kiválasztási eljárás teljes adminisztratív kezelése a végleges döntés meghozataláig.
- **Hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont)**  
Amennyiben Ön kifejezett hozzájárulását adja ahhoz, hogy az UpScale a kiválasztási eljárás lezárását követően is megőrizze személyes adatait jövőbeni álláslehetőségek céljából, az adatkezelés ezen jogalapon történik. A hozzájárulás megadása önkéntes, annak hiánya a konkrét, aktuális jelentkezés elbírálását nem befolyásolja. A hozzájárulás bármikor visszavonható a [privacy@upscale-labs.com](mailto:privacy@upscale-labs.com) e-mail címen. A visszavonás nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.
- **Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont)**  
Az UpScale bizonyos esetekben jogos érdeke alapján kezeli a személyes adatokat a kiválasztási folyamat hatékonyságának, tisztességének és átláthatóságának biztosítása érdekében. Ide tartozhat különösen a kiválasztási folyamat dokumentálása, az eljárás integritásának védelme, a rendszerrel való visszaélések megelőzése, valamint a kiválasztási döntések utólagos igazolhatósága.
- A kiválasztási eljárás lezárását követően az UpScale jogos érdeke alapján – a vonatkozó elévülési idő figyelembevételével – megőrizheti a szükséges adatokat jogi igények előterjesztése, érvényesítése vagy védelme céljából (pl. diszkriminációval kapcsolatos panasz vagy jogvita esetén). Az ilyen adatkezelés előtt az UpScale érdekmérlegelési tesztet végez annak biztosítása érdekében, hogy az adatkezelés ne sértse aránytalanul az érintettek jogait és szabadságait.
- **Jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont)**  
Az UpScale bizonyos esetekben jogszabályi kötelezettség teljesítése érdekében is kezelhet személyes adatokat. Ilyen kötelezettség fakadhat különösen munkaügyi, esélyegyenlőségi vagy egyéb kötelező jogszabályi előírásból, amely meghatározott adatmegőrzést vagy adattovábbítást ír elő.

## 6. Az adatkezelés céljai

Az UpScale a jelentkezési folyamat során megadott személyes adatokat – valamint a jelen tájékoztatóban hivatkozott egyéb információkat – az alábbi célokból kezelheti:

- A jelentkezés kezelése és az adott, meghirdetett pozícióra való alkalmasság értékelése, ideértve a megadott információk ellenőrzését, az interjúk lebonyolítását és a foglalkoztatással kapcsolatos döntés meghozatalát.
- Kapcsolattartás a kiválasztási folyamat során, beleértve a jelentkezés státuszával kapcsolatos tájékoztatást, időpont-egyeztetést, valamint – amennyiben releváns – egyedi visszajelzés nyújtását.
- Jogszabály által megengedett és az adott munkakör betöltéséhez szükséges háttérellenőrzések elvégzése. Ilyen esetben az UpScale az érintettet előzetesen tájékoztatja az ellenőrzés céljáról, jogalapjáról és terjedelméről. Az UpScale kizárólag a munkakör ellátásához arányosan szükséges és jogszerűen kezelhető adatokat vizsgálja.
- A kiválasztási folyamat dokumentálása és a toborzási nyilvántartások vezetése a vonatkozó jogszabályi kötelezettségek, az esélyegyenlőségi elvek, valamint az UpScale belső szabályzatai alapján.
- Jogi igények előterjesztése, érvényesítése vagy védelme, így különösen a kiválasztási eljárással összefüggő panasz vagy jogvita esetén a releváns adatok megőrzése és kezelése.

A fenti adatkezelési célok a jelen tájékoztató 5. pontjában meghatározott jogalapokon alapulnak, különösen a szerződés megkötését megelőző lépések megtételén, a jogi kötelezettség teljesítésén, valamint az UpScale jogos érdeken.

Amennyiben Ön kifejezett hozzájárulását adta ahhoz, hogy az UpScale személyes adatait a kiválasztási eljárás lezárását követően is megőrizze jövőbeni álláslehetőségek céljából, az UpScale ezen célból is kezelheti adatait. A hozzájárulás bármikor visszavonható a [privacy@upscale-labs.com](mailto:privacy@upscale-labs.com) e-mail címen, amely nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés jogszerűségét.

## 7. Adattovábbítások és a személyes adatok címzettjei

### a) Kik férhetnek hozzá az Ön személyes adataihoz?

Az UpScale az Ön személyes adatait kizárólag a jelen tájékoztatóban meghatározott célokból és az alábbi címzetti kör részére továbbítja vagy teszi hozzáférhetővé:

- **Külső szolgáltatók (adattfeldolgozók)** Az UpScale a toborzási és HR-folyamatok támogatása érdekében külső szolgáltatókat vesz igénybe. Ezek a szolgáltatók az UpScale utasításai alapján, adattfeldolgozóként járnak el, és szerződésben vállalják a GDPR-nak megfelelő adatkezelést.

Ilyen szolgáltatók különösen lehetnek:

- online állásportálok és toborzási platformok (pl. LinkedIn vagy egyéb releváns platformok),
- fejevadász és munkaerő-közvetítő cégek,
- felhőalapú HR-menedzsment rendszerek és toborzási szoftverek.

Az aktuálisan igénybe vett adattfeldolgozók köre a toborzási rendszer fejlődésével változhat. Az UpScale minden szolgáltató bevonása előtt ellenőrzi annak adatvédelmi megfelelőségét és szerződéses garanciáit. Az adattfeldolgozók aktuális listája a [privacy@upscale-labs.com](mailto:privacy@upscale-labs.com) e-mail címen kérhető.

- **Hatóságok és egyéb közhatalmi szervek** Az UpScale az Ön személyes adatait jogszabályi kötelezettség alapján továbbíthatja bíróságok, hatóságok vagy egyéb közhatalmi szervek részére, amennyiben azt jogszabály írja elő vagy hatósági megkeresés indokolja.

- **Együttműködő szervezetek (amennyiben releváns)** Amennyiben valamely pozíció betöltése során az UpScale más szervezettel együttműködésben jár el, és az adatkezelés céljait és eszközeit közösen határozzák meg, az érintett szervezetek közös adatkezelőként járhatnak el. Ilyen esetben az adattovábbítás a közös adatkezelés keretében, az érintetti jogok tiszteletben tartása mellett történik.

### b) Nemzetközi adattovábbítás

Az UpScale bizonyos esetekben az Európai Gazdasági Térségen (EGT) kívülre is továbbíthat személyes adatokat, különösen az alábbi esetekben:

- az Egyesült Államokban székhellyel rendelkező szolgáltatók – például felhőalapú HR-rendszerek – igénybevétele esetén. Ilyen esetekben az adattovábbítás az Európai Bizottság által elfogadott általános szerződési feltételek (Standard Contractual Clauses – SCC) alkalmazásával történik, és az UpScale – szükség esetén – kiegészítő szerződéses és technikai garanciákat is alkalmaz a megfelelő adatvédelmi szint biztosítása érdekében.

Az UpScale minden nemzetközi adattovábbítást a GDPR V. fejezetének megfelelően hajt végre, és biztosítja a megfelelő garanciák fennállását. Az alkalmazott garanciákról további információ a [privacy@upscale-labs.com](mailto:privacy@upscale-labs.com) e-mail címen kérhető.

## 8. Automatizált döntéshozatal és profilalkotás

Az UpScale a kiválasztási folyamat során nem alkalmaz olyan döntéshozatali eljárást, amely kizárólag automatizált adatkezelésen alapulna (azaz emberi beavatkozás nélkül történne), és amely Önre nézve joghatással járna vagy hasonlóan jelentős mértékben érintené Önt – így különösen nem történik kizárólag automatizált módon a jelentkezés elutasítása vagy a szerződéskötés megtagadása.

Az UpScale a kiválasztási eljárás során nem végez olyan automatizált profilalkotást sem, amely az Ön képességeinek, jellemzőinek, megbízhatóságának vagy egyéb tulajdonságainak kizárólag automatizált értékelésén alapulna a döntéshozatal érdekében.

Amennyiben a jövőben olyan eszköz vagy rendszer kerülne bevezetésre, amely automatizált adatkezelési elemet tartalmaz, az UpScale biztosítja a megfelelő emberi felülvizsgálatot, valamint az érintettek előzetes tájékoztatását az alkalmazott adatkezelés jellegéről és jogalapjáról.

## 9. Adatmegőrzési időtartam

Az UpScale az Ön személyes adatait kizárólag addig őrzi meg, ameddig az az adatkezelés eredeti céljának eléréséhez szükséges. A cél megvalósulását követően az adatokat törli vagy anonimizálja, kivéve, ha további megőrzés jogszabályi kötelezettség vagy más, jogszerű adatkezelési jogalap alapján indokolt.

Az adatmegőrzés főbb esetei az alábbiak:

- **Sikertelen jelentkezés esetén:** Amennyiben a jelentkezés nem vezet munkaviszony vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony létrejöttéhez, az UpScale a személyes adatokat a kiválasztási eljárás lezárását követően törli. Az UpScale jogos érdeke alapján azonban a kiválasztási eljárással összefüggő adatokat – különösen az interjújegyzeteket és a döntés dokumentációját – a vonatkozó elévülési idő figyelembevételével, jellemzően legfeljebb **3 évig** megőrizheti jogi igények előterjesztése, érvényesítése vagy védelme céljából (pl. diszkriminációval kapcsolatos panasz esetén). E megőrzés előtt az UpScale érdekmérlegelési tesztet végez.
- **Jogi kötelezettség teljesítése:** Amennyiben jogszabály – különösen munkaügyi, adózási vagy egyéb kötelező előírás – meghatározott adatmegőrzési időt ír elő, az UpScale az érintett adatokat a jogszabályban meghatározott időtartamig köteles megőrizni.
- **Jogi igények érvényesítése vagy védelme (jogos érdek alapján):** Amennyiben a kiválasztási eljárással összefüggésben jogvita, panasz vagy hatósági eljárás indul, az UpScale az érintett adatokat az adott eljárás jogerős lezárásáig, valamint az irányadó elévülési idő végéig megőrizheti.
- **Jövőbeni álláslehetőségek (kifejezett hozzájárulás alapján):** Amennyiben Ön kifejezetten hozzájárul ahhoz, hogy az UpScale a jövőbeni pozíciókkal kapcsolatos megkeresés céljából megőrizze adatait, az adatmegőrzés időtartama legfeljebb **12 hónap** a jelen kiválasztási eljárás lezárásától számítva. A hozzájárulás bármikor visszavonható a [privacy@upscale-labs.com](mailto:privacy@upscale-labs.com) e-mail címen; visszavonás esetén az UpScale az adatokat indokolatlan késedelem nélkül törli, kivéve, ha más jogalap a további megőrzést indokolja.

A megőrzési idő lejártát követően az UpScale a személyes adatokat biztonságosan és vissza nem állítható módon törli, kivéve, ha további tárolásra jogszabály kötelezi.

## 10. Az érintettek jogai

Önt, mint állásra jelentkezőt, a GDPR rendelkezései alapján az alábbi jogok illetik meg a személyes adatai kezelésével összefüggésben:

Az érintetti jogokat elsődlegesen az UpScale Labs Kft.-vel szemben gyakorolhatja. Amennyiben valamely konkrét adatkezelés közös adatkezelés keretében valósul meg, jogait bármely érintett adatkezelővel szemben jogosult gyakorolni.

- **Hozzáféréshez való jog:** Ön jogosult tájékoztatást kérni arról, hogy az UpScale kezeli-e a személyes adatait, és amennyiben igen, jogosult hozzáférést kapni az általa kezelt személyes adatokhoz, valamint az adatkezelésre vonatkozó információkhoz.
- **Helyesbítéshez való jog:** Ön jogosult kérni a pontatlan személyes adatainak helyesbítését, illetve a hiányos adatok kiegészítését.

- **Törléshez való jog (“elfeledtetéshez való jog”):** Ön jogosult kérni személyes adatainak törlését, amennyiben az adatkezelés jogalapja megszűnt, az adatkezelés célja megvalósult, vagy az adatkezelés egyébként jogellenes.
- **Az adatkezelés korlátozásához való jog:** Meghatározott esetekben – például ha vitatja az adatok pontosságát vagy az adatkezelés jogszerűségét – jogosult kérni az adatkezelés korlátozását.
- **Adathordozhatósághoz való jog:** Amennyiben az adatkezelés az Ön hozzájárulásán vagy szerződésen alapul, és automatizált módon történik, jogosult az Ön által rendelkezésre bocsátott adatokat strukturált, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapni, valamint kérheti azok más adatkezelő részére történő továbbítását.
- **Tiltakozáshoz való jog:** Amennyiben az adatkezelés az UpScale jogos érdekén alapul, Ön jogosult tiltakozni az adatkezelés ellen. Ebben az esetben az UpScale az adatkezelést megszünteti, kivéve, ha bizonyítani tudja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos ok indokolja, amely elsőbbséget élvez az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy ha az adatkezelés jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges.
- **A hozzájárulás visszavonásához való jog:** Amennyiben az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapul, jogosult azt bármikor visszavonni. A visszavonás nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés jogszerűségét.
- **Panasz benyújtásához és bírósági jogorvoslathoz való jog:** Amennyiben úgy véli, hogy személyes adatainak kezelése sérti a GDPR vagy az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok rendelkezéseit, jogosult panaszt benyújtani az illetékes felügyeleti hatósághoz – különösen az Ön lakóhelye, munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban.

Magyarországon az illetékes hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)  
Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9–11.  
E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)  
Honlap: <https://naih.hu>

A GDPR 79. cikke alapján Ön jogosult bírósági jogorvoslattal is élni a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróság előtt.

Az érintetti jogok gyakorlására irányuló kérelmét az UpScale részére a [privacy@upscale-labs.com](mailto:privacy@upscale-labs.com) e-mail címen nyújthatja be. Az UpScale a kérelmet indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb egy hónapon belül megválaszolja. Indokolt esetben ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható, amelyről az UpScale a kérelmezőt tájékoztatja.

## 11. Adatbiztonság

Az UpScale megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket alkalmaz annak érdekében, hogy az Ön személyes adatait megvédje a jogosulatlan hozzáféréssel, megváltoztatással, nyilvánosságra hozatallal, valamint a véletlen vagy jogellenes megsemmisüléssel, elvesztéssel vagy sérüléssel szemben.

Az UpScale az adatbiztonságot az adatkezelés teljes életciklusa során – az adatgyűjtéstől a törlésig – biztosítja, megfelelő belső szabályozások, hozzáférés-kezelési megoldások és informatikai biztonsági intézkedések alkalmazásával. A személyes adatok bizalmassága, sértetlensége és rendelkezésre állása az adatkezelés valamennyi szakaszában alapvető követelmény.

Az UpScale kizárólag olyan harmadik felekkel oszt meg személyes adatokat, amelyek szerződésben vállalják a GDPR szerinti adatbiztonsági követelmények betartását, illetve igazoltan megfelelő adatvédelmi és információbiztonsági garanciákat alkalmaznak.

## 12. Az adatkezelő és elérhetőségei

A kiválasztási folyamat során főszabály szerint az UpScale Labs Kft. jár el adatkezelőként, amely önállóan határozza meg a személyes adatok kezelésének célját és eszközeit.

### **Adatkezelő:**

UpScale Labs Kft.

Székhely: 1134 Budapest, Róbert Károly körút 70-74. B. ép. 1. em.

Cégjegyzékszám: 01-09-384096

Adószám: 25003165-2-41

E-mail: [privacy@upscale-labs.com](mailto:privacy@upscale-labs.com)

Amennyiben valamely konkrét pozíció betöltése során az UpScale más szervezettel közösen határozza meg az adatkezelés céljait és eszközeit, az érintett szervezetek közös adatkezelőnek minősülhetnek. Ilyen esetben az UpScale és az érintett szervezet a GDPR 26. cikke szerinti megállapodásban rögzíti a felelősségi körök megosztását, különösen az érintetti jogok gyakorlásával és a tájékoztatási kötelezettséggel kapcsolatban. A közös adatkezelés lényegéről az érintettek külön tájékoztatást kapnak.

Az érintetti jogok gyakorlásával, valamint az adatkezeléssel kapcsolatos kérdésekkel az UpScale részére a fenti elérhetőségen lehet fordulni. Az UpScale indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a vonatkozó jogszabályi határidőkön belül válaszol a megkeresésekre.

## 13. A tájékoztató módosítása

Az UpScale fenntartja a jogot, hogy a jelen adatkezelési tájékoztatót egyoldalúan módosítsa.

A módosított tájékoztatót az UpScale a hivatalos weboldalán teszi közzé. Amennyiben a módosítás a személyes adatok kezelésének módját érdemben érinti, az UpScale megfelelő és arányos módon – például a weboldalon történő külön tájékoztatás útján – felhívja az érintettek figyelmét a változásra.

A tájékoztató mindenkor hatályos változata tartalmazza az utolsó frissítés dátumát. Javasolt a weboldal időszakos áttekintése az esetleges módosítások megismerése érdekében.

Utolsó frissítés: 2026. február 26.

## Melléklet

- Önkéntes hozzájáruló nyilatkozat jövőbeni álláslehetőségekkel kapcsolatban (A nyilatkozat megadása nem kötelező, és bármikor visszavonható.)

**HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT**  
**SZEMÉLYES ADATOK JÖVŐBENI ÁLLÁSLEHETŐSÉGEK CÉLJÁBÓL TÖRTÉNŐ**  
**KEZELÉSÉHEZ**  
(Nem kötelező)

Alulírott kijelentem, hogy amennyiben a jelen álláspályázatomban nem eredményezi munkaviszony vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony létrejöttét, hozzájárulok ahhoz, hogy az UpScale Labs Kft. (székhely: 1134 Budapest, Róbert Károly körút 70-74. B. ép. 1. em.; cégjegyzékszám: 01-09-384096) a jelentkezési folyamat során általam megadott személyes adatokat a kiválasztási eljárás lezárásától számított legfeljebb 12 hónapig megőrizze abból a célból, hogy a szakmai profilomnak megfelelő jövőbeni álláslehetőségekkel kapcsolatban megkeressen.

A hozzájárulás megadása önkéntes. A hozzájárulás megtagadása nem befolyásolja a jelen pályázatomban elbírálását. Amennyiben nem adok hozzájárulást, személyes adataimat az UpScale a kiválasztási eljárás lezárását követően – a vonatkozó adatmegőrzési szabályok szerint – törli, és nem küld számomra jövőbeni álláslehetőségekkel kapcsolatos értesítést.

A hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom a [privacy@upscale-labs.com](mailto:privacy@upscale-labs.com) e-mail címre küldött nyilatkozattal. A visszavonás nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés jogszerűségét. A visszavonást követően az UpScale indokolatlan késedelem nélkül törli az ezen jogalapon kezelt adatokat.

Jelentkező neve:  
Jelentkező e-mail címe:

Kelt: ....., 2026. ....

Aláírás:

.....  
(Jelentkező aláírása)